



AISIS, a.s. – Floriánské nám. 103 - 272 01 Kladno - h2k.aisis.cz
Tel., fax: +420 312 245 818 - e-mail: h2k@aisis.cz

HODNOTÍCÍ MODUL HOW 2 KNOW

Nástroj pro hodnocení kompetencí jednotlivců

MODEL KONZULTANT



Autor systému:

Jaroslav Jindra

Zpracoval:

AISIS, o. s.

Floriánské nám. 103

Kladno 272 01

Kontaktní osoba: Jaroslav Jindra

Mobil: 731191975

e-mail: jaroslav.jindra@aisis.cz

on - line systém evaluace SVČ a hodnocení úrovně jednotlivců

<http://h2k.aisis.cz>

HODNOCENÍ ÚROVNĚ KONZULTANTSKÝCH KOMPETENCÍ

Model konzultant umožňuje identifikaci úrovně 19 konzultantských a poradenských kompetencí. Tato ideální úroveň klíčových kompetencí odpovídá požadavkům na kompetence k dosahování vysoce kvalitních výsledků konzultantské práce. Systém umožňuje změřit skutečnou úroveň kompetencí jednotlivých pracovníků

V rámci modelu učitelských kompetencí je možné hodnotit 19 kompetencí konzultanta:

1. Schopnost orientovat se na klienta
2. Schopnost vést konzultační proces
3. Schopnost definovat cíle
4. Schopnost strategického myšlení
5. Schopnost analýzy organizace
6. Schopnost hodnotit vědomosti a dovednosti pracovníků
7. Schopnost klientského (rozvíjejícího) rozhovoru
8. Schopnost vést řešitelská setkání
9. Schopnost pozorování a následné zpětné vazby
10. Schopnost vzdělávání a rozvoje pracovníků
11. Schopnost řízení změny
12. Schopnost rozhodovat se
13. Schopnost prezentovat na veřejnosti
14. Schopnost řízení porad
15. Schopnost řešit problémy a konflikty
16. Schopnost vedení dialogu a vyjednávání
17. Schopnost on-line komunikace
18. Schopnost poznávání osobnosti
19. Schopnost posoudit závěrečnou práci

K identifikaci úrovně kompetencí je připraven Test úrovně kompetence, který obsahuje řadu výroků ke každé kompetenci, pomocí kterých hodnotí konzultant sám sebe, zároveň jej hodnotí i další hodnotitelé. Na základě toho test identifikuje skutečnou úroveň kompetence konzultanta.

Všechny kompetence jsou rozpracovány do třech resp. čtyřech podrobně popsanych úrovní, které vycházejí z tohoto základního popisu:

Všechny kompetence jsou rozpracovány do třech, resp. čtyřech podrobně popsanych úrovní, které vycházejí z tohoto základního popisu:

0 - Nulová úroveň, nemá žádné znalosti ani dovednosti v dané oblasti.

1 - Podprůměrná úroveň, má základní znalosti dané oblasti/oboru, některé tyto dílčí znalosti dokáže aplikovat v praxi.

2 - Průměrná úroveň, postačující k dobré konzultantské práci, má průměrné teoretické znalosti a specializované praktické dovednosti.

3 - Optimální úroveň, odpovídá zkušenému konzultantovi, který má rozsáhlé teoretické znalosti oboru a jejich aplikace v praxi, expertní znalosti.

VÝSLEDKY HODNOCENÍ

Celkové vyhodnocení kompetencí

Celkové vyhodnocení kompetencí je základní přehled o tom, jakých dosáhl hodnocený pracovník úrovní ve všech měřených kompetencích. Je zde znázorněno, zda dosáhl požadovaných úrovní kompetencí či nikoli.

Témata k dalšímu vzdělávání

Hodnotící modul How 2 Know vygeneruje k těm kompetencím, které mají nižší úroveň oproti požadované, témata k dalšímu vzdělávání, jež jsou potřebná k dosažení požadované úrovně kompetence.

Přehled anonymních poznámek

Každý z hodnotitelů může napsat svoji poznámku k hodnoceným kompetencím hodnoceného pracovníka. Tyto poznámky jsou pak souhrnně k nalezení v tomto výstupu.

Závěrečná zpráva

Hodnotící modul How 2 Know vygeneruje komplexní analytickou zprávu o úrovni kompetencí hodnoceného pracovníka.

Závěrečná zpráva obsahuje tuto strukturu:

- Úvod
- Celková úroveň kompetencí jednotlivce
- Vyhodnocení testu úrovně kompetencí
- Komentáře hodnotitelů k hodnocenému konzultantovi
- Analýza výroků
- Oblasti a témata k dalšímu sebevzdělávání.

SHRNUTÍ

H2K je organizačně i časově nenáročný. On-line systém H2K si můžete nastavit na míru a jednoduše ho ovládat i bez asistence externích odborníků. Sami si zvolíte, které kompetence chcete hodnotit a kdo bude hodnoceného jednotlivce hodnotit.

H2K pomůže konzultantům **identifikovat úroveň jejich klíčových kompetencí**, prostřednictvím vzdělávání a rozvoje **tuto úroveň zvyšovat**.

H2K:

- Identifikuje skutečnou úroveň hodnocených kompetencí.
- Vytvoří analýzu vzdělávacích potřeb.
- Pomůže konzultantům zvyšovat úroveň jejich kompetencí.
- Je jednoduchý a intuitivní.
- Formuláře jsou postavené uživateli na míru.

Celý systém může být jednoduše ovládán z kanceláře nebo z domova, otázky lze upravovat nebo zadávat vlastní testy podle specifických potřeb organizace a učitelů. Systém následně všechny výstupy sám vygeneruje.

CENÍK

Hodnocení úrovně kompetencí

- Konzultantské kompetence, tj. 19 kompetencí cena 950 Kč
- Celkové vyhodnocení kompetencí cena 100 Kč
- Vyhodnocení testu úrovně cena 100 Kč
- Oblasti a témata k dalšímu vzdělávání cena 100 Kč
- Celkový anonymní přehled poznámek úrovně kompetence cena 100 Kč
- Závěrečné zprávycena 500 Kč - 1000 Kč
- Počet hodnocených za jednoho hodnoceného cena 50 Kč