



AISIS, a.s. – Floriánské nám. 103 - 272 01 Kladno - h2k.aisis.cz
Tel., fax: +420 312 245 818 - e-mail: h2k@aisis.cz

HODNOTÍCÍ MODUL HOW 2 KNOW

Nástroj pro hodnocení kompetencí jednotlivců

MODEL UČITEL



Autoři systému:

Zdeněk Brož
Stanislava Křížová
Jaroslav Jindra

Zpracoval:

AISIS, o. s.
Floriánské nám. 103
Kladno 272 01
Kontaktní osoba: Jaroslav Jindra
Mobil: 731191975
e-mail: jaroslav.jindra@aisis.cz

on - line systém evaluace SVČ a hodnocení úrovně jednotlivců

<http://h2k.aisis.cz>

HODNOCENÍ ÚROVNĚ UČITELSKÝCH KOMPETENCÍ

Hodnocení kompetencí učitele je jednoduchým hodnotícím a sebehodnotícím nástrojem, kterým je možno hodnotit úroveň kompetencí učitele. Jednotlivé kompetence učitele mohou být hodnoceny jeho nadřízenými, spolupracovníky i jím samým. Model učitelské kompetence vytváří prostor a nabízí inspiraci k průběžnému zlepšování v klíčových pedagogických kompetencích učitele.

Hodnotící a sebehodnotící model umožňuje identifikaci učitelů v 17 klíčových učitelských kompetencích. Systém má nastavenou ideální úroveň v jednotlivých klíčových učitelských kompetencích.

Tato ideální úroveň klíčových učitelských kompetencí odpovídá požadavkům na kompetence k dosahování vysoce kvalitních pedagogických výsledků. Systém umožňuje změřit skutečnou úroveň kompetencí jednotlivých učitelů.

V rámci modelu učitelských kompetencí je možné hodnotit 17 kompetencí učitele:

1. Má základní odborné předpoklady
2. Zná školní vzdělávací program
3. Těží ze zkušeností
4. Plánuje výuku
5. Vede výuku
6. Vede žáky k dosahování osobního maxima
7. Vede žáky k aktivnímu přístupu
8. Vede žáky k vnitřní motivaci
9. Zná žáky a jejich individualitu
10. Vytváří ve třídě spolupracující tým
11. Vede žáky k naplňování pravidel soužití třídy
12. Respektuje stanovená pravidla pro hodnocení
13. Účastní se života školy
14. Spolupracuje
15. Efektivně komunikuje
16. Profesionální růst
17. Zůstává aktivní a produktivní

K identifikaci úrovně kompetencí je připraven **test úrovně kompetence**, který obsahuje řadu výroků ke každé kompetenci, pomocí kterých hodnotí učitel sám sebe, zároveň jej hodnotí i další hodnotitelé. Na základě toho test identifikuje skutečnou úroveň kompetence učitele.

Všechny kompetence jsou rozpracovány do třech resp. čtyřech podrobně popsaných úrovní, které vycházejí z tohoto základního popisu:

- 0 - Výrazně podprůměrná úroveň, učitel nemá žádné znalosti ani dovednosti nebo má jen obecné povědomí o dané oblasti/oboru.
- 1 - Podprůměrná úroveň, má základní znalosti dané oblasti/oboru, některé tyto dílčí znalosti dokáže aplikovat v praxi.
- 2 - Průměrná úroveň, postačující k dobrému pracovnímu výkonu, má průměrné teoretické znalosti a specializované praktické dovednosti.
- 3 - Optimální úroveň, odpovídá zkušenému učiteli, má velmi dobré teoretické znalosti oboru a vysoce specializované praktické dovednosti.

VÝSLEDKY HODNOCENÍ

Celkové vyhodnocení kompetencí

Celkové vyhodnocení kompetencí je základní přehled o tom, jakých dosáhl hodnocený pracovník úrovní ve všech měřených kompetencích. Je zde znázorněno, zda dosáhl požadovaných úrovní kompetencí či nikoli.

Témata k dalšímu vzdělávání

Hodnotící modul How 2 Know vygeneruje k těm kompetencím, které mají nižší úroveň oproti požadované, témata k dalšímu vzdělávání, jež jsou potřebná k dosažení požadované úrovně kompetence.

Přehled anonymních poznámek

Každý z hodnotitelů může napsat svoji poznámku k hodnoceným kompetencím hodnoceného pracovníka. Tyto poznámky jsou pak souhrnně k nalezení v tomto výstupu.

Závěrečná zpráva

Hodnotící modul How 2 Know vygeneruje komplexní analytickou zprávu o úrovni kompetencí hodnoceného pracovníka.

Závěrečná zpráva obsahuje tuto strukturu:

- Úvod
- Celková úroveň kompetencí jednotlivce
- Vyhodnocení testu úrovně kompetencí
- Komentáře hodnotitelů k hodnocenému jednotlivci
- Analýza výroků
- Oblasti a témata k dalšímu sebevzdělávání.

SHRNUTÍ

H2K je organizačně i časově nenáročný. On-line systém H2K si můžete nastavit na míru a jednoduše ho ovládat i bez asistence externích odborníků. Sami si zvolíte, které kompetence chcete hodnotit a kdo bude hodnoceného jednotlivce hodnotit.

H2K pomůže pracovníkům **identifikovat úroveň jejich klíčových kompetencí**, prostřednictvím vzdělávání a rozvoje **tuto úroveň zvyšovat**.

H2K:

- Identifikuje skutečnou úroveň hodnocených kompetencí.
- Vytvoří analýzu vzdělávacích potřeb.
- Pomůže vedení organizace i dalším pracovníkům zvýšit úroveň jejich kompetencí.
- Zajišťuje, aby bylo vzdělávání pracovníků v souladu s jejich skutečnými potřebami, a také v souladu s cíli organizace.
- Pomůže v přípravě pracovníků organizace na kvalitní zvládnání náročnějších úkolů.
- Je jednoduchý a intuitivní.
- Formuláře jsou postavené uživateli na míru.

Celý systém může být jednoduše ovládán z kanceláře nebo z domova, otázky lze upravovat nebo zadávat vlastní testy podle specifických potřeb organizace a učitelů. Systém následně všechny výstupy sám vygeneruje.

Využití H2K

- **Při sebehodnocení organizace**
jako on-line systém sebehodnocení organizace, jako nástroj pro měření evaluace organizace a zjišťování úrovně kompetencí pracovníků.
- **Při vzdělávacích a rozvojových programech**
pro zjišťování úrovně organizace i kompetence pracovníka před seminářem, v průběhu semináře a po semináři.
- **Při konzultaci a poradenství**
pro zjištění úrovně organizace v rámci konzultační pomoci organizaci a pro zjištění úrovně kompetence pracovníka v rámci koučingu.
- **Pro jednotlivce**
pro samostatné sebehodnocení jednotlivců.

CENÍK

Hodnocení úrovně kompetencí

- Učitelské kompetence, tj. 17 kompetencí cena 1 700 Kč
- Celkové vyhodnocení kompetencí cena 100 Kč
- Vyhodnocení testu úrovně cena 100 Kč
- Oblasti a témata k dalšímu vzdělávání cena 100 Kč
- Celkový anonymní přehled poznámek úrovně kompetence cena 100 Kč
- Závěrečné zprávy cena 1000 Kč
- Počet hodnocených za jednoho hodnoceného cena 50 Kč