

Vzdělávací program je další z důležitých pilířů. Účastníci dostávají potřebné vědomosti a dovednosti k tomu, aby dokázali dosahovat cílů, které si stanovili, a také, aby dokázali efektivně a úspěšně řídit trvale se rozvíjející organizaci, pobočku nebo oddělení, které řídí.

Vzdělávací program je na míru vytvořený systém vzdělávání pro členy vedení organizací zapojených ve FS, kde jednotlivé předměty do sebe zapadají a cíleně zvyšují úroveň manažerských kompetencí účastníků tak, aby byli schopni realizovat svůj strategický plán a "rozpohybovat" svoji organizaci.

Jednotlivé semináře jsou složeny se základních témat, které jsou pro trvalý rozvoj organizace nezbytné a doplněné semináři, které vyplývají z konkrétních požadavků účastníků, které potřebují pro realizaci svého strategického plánu.

1. ROČNÍK

I. modul

- Úvod do managementu
- Řízení času
- Strategické plánování

II. modul

- Legislativní a právní otázky SVČ
- Motivace, stimulace, hodnocení

III. modul

- Outdoorové aktivity
- Týmová práce a spolupráce

IV. modul

- Marketing
- Public relations
- Fundraising

V. modul

- Komunikace
- Argumentace
- Management změny

2. ROČNÍK

I. modul

- Osobní a sociální výchova I
- Školní vzdělávací program

II. modul

- Facilitace
- Participativní vedení týmu

III. modul

- Osobní projev a osobní prezentace
- Rozvoj klíčových kompetencí
- Participativní vedení týmu II

IV. modul

- Evaluace organizace a hodnocení úrovně kompetencí
- Role organizace na území města / Trendy

3. ROČNÍK

I. modul

- Osobní a sociální výchova II
- Trvalý rozvoj organizace

II. modul

- Vedení diskuze
- Řízení porad
- Jak ustát změnu